

## **OBRAZLOŽENJE FINACIJSKOG PLANA 2020-2022. GODINE**

**Naziv: Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Pravni fakultet Osijek**

**Javno učilište**

**Djelatnost: 8542 visoko obrazovanje**

### **1. DJELOKRUG RADA - PROGRAMI I AKTIVNOSTI PFO**

1. visokoškolsko obrazovanje - nastavna djelatnost
  - 1.1. stručni studij
  - 1.2. integrirani preddiplomski i diplomski studij
  - 1.3. poslijediplomski specijalistički studiji (Upravljanje razvojem lokalne i regionalne samouprave; Kazneno pravo ; Ljudska prava)
  - 1.4. specijalistički diplomski stručni studij javne uprave
  - 1.5. poslijediplomski sveučilišni doktorski studij prava
  - 1.6. preddiplomski sveučilišni studij Socijalni rad
2. znanstveno-istraživačka djelatnost -znanstveni projekti
3. izdavačka djelatnost
4. međunarodna suradnja – projekti u toku: projekt Facilitating cross-border family life: towards a common European understanding — EUFams II; projekt INSPIRED-Innovative Solution for Practicality and Impact in refugee and Migration Oriented Education; projekt POAM - Protection of Abducting Mothers in Return Proceedings: Intersection between Domestic Violence and Parental Child Abduction; projekt PROVIDENTIA STUDIORUM IURIS - Unaprjeđenje kvalitete studiranja na pravnim fakultetima u Hrvatskoj; projekt Public affairs Zagreb small grants program US Ambassade u Zagrebu pod nazivom Building lawyer ethics capacities.
5. programi cjeloživotnog učenja (Pravnici-lingvisti, Komunikacija s djetetom u pravosuđu)

### **2. ZAKONSKE I DRUGE PRAVNE OSNOVE ZA PROVOĐENJE PROGRAMA:**

- Dopusnica MZOŠ za izvođenje integriranog preddiplomskog i diplomskog sveučilišnog studija Pravo (KL. UP/I 602-04/05-16/359, Urbroj:533-07-05-2 od 21.6.2005.);
- Dopusnica MZOŠ za izvođenje poslijediplomskoga specijalističkog studija Kazneno pravo (KL. UP/I 602-04/06-16/00060, Urbroj:533-07-07-0003 od 15.6.2007.);
- Dopusnica MZOŠ za izvođenje poslijediplomskoga specijalističkog studija Upravljanje razvojem lokalne i regionalne samouprave (KL. UP/I 602-04/06-16/00059, Urbroj:533-07-07-0003 od 15.6.2007.);
- Dopusnica MZOŠ za izvođenje stručnog studija Upravni studij (KL. UP/I 602-04/05-16/772, Urbroj:533-07-05-2 od 21.6.2005.);
- Izvedbeni plan nastave za akademsku 2020./2022. godinu
- Izvešće o primjeni Strateškog plana za razdoblje 2015. – 2020. od 23. rujna 2019. godine
- Izvešće o primjeni Strateškog programa znanstveno-istraživačke djelatnosti za razdoblje 2015. – 2020. od 23. rujna 2019. godine
- Odluka Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku o davanju suglasnosti Pravnom fakultetu Osijek za izvedbu programa stručnog usavršavanja za pravnike-lingvistike u okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja (Kl. 602-01/12-01/5, Urbroj:2158-60-01-12-21 od 17.12.2012.);
- Odluka Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku o davanju suglasnosti Pravnom fakultetu Osijek za ustroj i izvedbu programa cjeloživotnog učenja pod nazivom Interdisciplinarni program stručnog usavršavanja u području zaštite procesnih prava djeteta i komunikacije s djetetom (Kl. 602-04-14-01, Urbroj:2158-60-01-14-42 od 25.9.2014.);

- Odluka Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku o izvođenju poslijediplomskog specijalističkog studija Ljudska prava (Kl. 602-04/11-03/6, Urbroj: 2158-60-01-11-12 od 11.7.2011);
- Odluka Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku o izvođenju specijalističkog diplomskog stručnog studija Javna uprava (Kl. 602-04/11-06/6, Urbroj: 2158-60-01-1102 od 31.1.2011.);
- Odluka Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku o izvođenju sveučilišnog poslijediplomskog doktorskog studija iz znanstvenog područja Društvenih znanosti, znanstveno polje Prava (Kl. 602-04/13-03/14, Urbroj: 2158-60-01-13-7 od 16.7.2013) ;
- Odluka Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku o prihvaćanju studijskog programa preddiplomskoga sveučilišnog studija Socijalni rad (Kl. 602-04/16-03/12, Urbroj: 2158-60-01-16-7 od 12.7.2016.) ;
- Pravilnik o studiranju na Sveučilištu J.J. Strossmayera u Osijeku;
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu (NN 124/14,115/15,87/16.,3/18.);
- Statut Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Pravnog fakulteta Osijek;
- Upute za izradu prijedloga državnog proračuna Republike Hrvatske za razdoblje 2020-2022.
- Upute za izradu prijedloga financijskog plana razdjela 080-ministarstvo znanosti i obrazovanja za razdoblje 2020-2022., rujna 2019.
- Zakon o proračunu (NN 87/08, 136/12, 15/15.);
- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (NN, broj 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/2013, 101/2014.);
- Zakona o ustanovama (NN, broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08);

### **3. STRATEŠKI CILJEVI FAKULTETA I POKAZATELJI USPJEŠNOSTI KOJIMA SE MJERI OSTVARENJE TIH CILJEVA**

Fakultetsko je vijeće u svibnju 2015. usvojilo „Strateški plan za razdoblje 2015. - 2020. (dalje: Strategija Fakulteta). U lipnju 2015. Vijeće je usvojilo Strateški program znanstveno-istraživačke djelatnosti za razdoblje 2015.-2020. (dalje: Strategija ZID). Strategija ZID predstavlja stratešku razradu znanstveno-istraživačke djelatnosti definirane Strategijom Fakulteta.

Glavni strateški ciljevi koje Uprava nastoji ostvariti mogu se načelno podijeliti i pratiti kroz sljedeće kategorije:

- I. strategija nastavnih djelatnosti
- II. strategija znanstveno-istraživačkih djelatnosti
- III. strategija međunarodne suradnje
- IV. strategija pozicioniranja u okruženju
- V. strategija razvoja ljudskih i materijalnih resursa
- VI. strategija obnove i razvoja
- VII. strategija osiguranja i unaprjeđenja kvalitete

Navedene kategorije su odabrane razvojne dimenzije Fakulteta koje su međusobno zavisne, što znači kako se željeni rezultat može postići jedino sinergijskim djelovanjem. Na sjednici fakultetskog vijeća održanoj 23. rujna 2019. godine, usvojena su: Izvješće o primjeni Strateškog plana za razdoblje 2015. – 2020. i Izvješće o primjeni Strateškog programa znanstveno-istraživačke djelatnosti za razdoblje 2015. – 2020. U nastavku donosimo kratki prikaz glavnog cilja za svaku navedenu dimenziju, podciljeve koji su u funkciji glavnog cilja, aktivnosti koje će omogućiti postizanje ciljeva te indikatori koji osiguravaju periodički monitoring.

#### ***I. Strategija nastavnih djelatnosti***

Strategija nastavnih djelatnosti ima dvije dimenzije: nastavna djelatnost i studenti. Slijedi prikaz.

#### **1. 1. Nastavna djelatnost**

**CILJ:** Jačanje znanstveno-nastavnih kompetencija s ciljem postizanja visoke kvalitete i regionalne prepoznatljivosti, temeljene na integraciji znanstveno-istraživačko-stručnog rada i na okrenutosti prema studentu kao pojedincu.

#### PODCILJEVI

1	Dostizanje optimalnog omjera nastavnik – student.
2	Poticanje kontinuirane izobrazbe i usavršavanja nastavnika u zemlji i inozemstvu.
3	Transfer konkretnih znanja i vještina i networking.
4	Stavljanje većeg naglaska na etičku komponentu obrazovanja i studiranja.
5	Razvoj etičke komponente obrazovanja i studiranja.

#### AKTIVNOSTI

1	Omogućiti interno napredovanje (a prema potrebi i zapošljavanje).
2	Poticanje izobrazbi s Filozofskog fakulteta, pisanje specijaliziranog metodičkog priručnika za izvođenje nastave na pravnim fakultetima. Poticanje inozemnih iskustava u nastavnom procesu.
3	Uključivanje predstavnika tržišta rada u nastavni proces.
4	Izgradnja interne kulture povjerenja. Uvođenje sustava nagrađivanja najbolje ocijenjenih nastavnika .
5	Uvođenje dodatnih sadržaja iz područja pravne etike kroz osuvremenjivanje postojećih ili uvođenje novih (izbornih) kolegija.

#### INDIKATORI

1	Postići omjer nastavnik/student 1:30.
2	Ocjena predavača od strane studenata - interno mjerenje i upravljanje, postići da je najniža prosječna ocjena nastavnika 3.0. Minimalno 3 bilateralna sporazuma s pravnim fakultetima iz različitih zemalja.
3	Broj sati gostovanja/sati vježbi; broj direktnih kontakata sa studentima nakon nastave.
4	Interno mjerenje percepcije pravednosti i nagrađivanja kvalitetnog rada među nastavnim osobljem.
5	Interno mjerenje percepcije ne-etičkih radnji (od studenta do nastavnika, prihvatljivost i prisutnost) među studentima.

#### Trenutno stanje i perspektiva:

Pod 1) Omjer broja studenata i nastavnika se može metodološki obrađivati na više načina. Pozitivan omjer u odnosu na preporučeni indikator **omjer nastavnik/student – 1: 30 na Pravnom fakultetu je u potpunosti usklađeno**. Trenutni omjer je 1 : 29,03 kako je i potvrdio AZVO u svojoj akreditacijskoj preporuci od 30. srpnja 2019. godine, izdanoj povodom akreditacije poslijediplomskog doktorskog studija PRAVO (Klasa: 602-04/16-04/0077, Urbroj 355-06-02-19-0011.)

Trenutni broj upisanih studenata na studijskim programima Integrirani preddiplomski i diplomski studij Pravo, Stručni upravni studij i Sveučilišni preddiplomski studij Socijalni rad koji se izvode na PFO je 1785 upisanih. Pored ovog broja, na fakultetu studira 33 studenta na Poslijediplomskom specijalističkom studiju Ljudska prava, 192 studenta na Specijalističkom diplomskom stručnom studiju Javna uprava i 48 studenata na Doktorskom studiju Pravo.

Pod 2) Fakultet trenutno ima **ukupno potpisanih 36 Erasmus+ ugovora** o razmjeni s inozemnim visokim učilištima (više na: [www.pravos.unios.hr/sporazumi](http://www.pravos.unios.hr/sporazumi)). U trenutku izrade samoanalize u svibnju 2015. Fakultet je imao potpisanih 17 takvih sporazuma. U samo četiri godine broj se više nego udvostručio.

Što se tiče bilateralne međunarodne suradnje s europskim i svjetskim sveučilištima ona je također u značajnom porastu. U trenutku prethodnog vanjskog vrednovanja, Fakultet je imao potpisanih 7 međunarodnih sporazuma. Broj ugovora je porasta i trenutno imamo **19 sporazuma**. Izdvojili bi one potpisane s East China University of Political Sciences and Law (10.5.2016.), Università degli Studio di Milano i Max Planck Luxembourg, Ruprecht-Karls University Heidelberg, Università Verona i Università de Valencia (22.07.2017.), China University of Political Science and Law (1.12.2017.) te London South Bank University (23.4.2018.). Potrebno je zadržati trend od minimalno tri sporazuma godišnje.

Pod 3) Fakultet već ima **potpisane sporazume s nizom institucija i organizacija iz javnog i privatnog sektora** s kojima ostvaruje višegodišnju kvalitetnu suradnju na praktičnom osposobljavanju studenata. Posebno ističemo suradnju sa sudovima (Trgovačkim sudom u Osijeku, Općinski sudom u Osijeku i Županijskim sudom u Osijeku), te s državnim odvjetništvom (Županijskim državnim odvjetništvom u Osijeku), te najnoviji sporazum o suradnji s Vrhovnim sudom (iz 2017. godine). Na navedenim institucijama i kod istaknutih stručnjaka naši studenti već godinama obavljaju kliničku praksu. Također, pojedini suci s navedenih sudova i državni odvjetnici sudjeluju u izvođenju kliničke nastave na Fakultetu, pohađaju radionice koje organiziramo, sudjeluju u radu okruglih stolova i sl.

Od osoba privatnog prava, ističemo dugogodišnju suradnju s Odvjetničkom komorom i Javnobilježničkom komorom, čiji istaknuti članovi također povremeno održavaju predavanja i sudjeluju u nastavi. Posebno ističemo sporazum o suradnji s poduzetničkim inkubatorom BIOS, u kojem djeluje Pravno-ekonomska klinika ustrojena na Fakultetu, te sporazum s Hrvatskom udrugom poslodavaca.

Pod 4) **Uveden je sustav nagrađivanja nastavnika donošenjem novog Pravilnika o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika u nastavi i znanstveno-istraživačom radu.** Pravilnikom je propisano nagrađivanje nastavnika u tri kategorije, a između ostalog za izvrsnost u nastavi i odnosu prema studentima. Nagrade se dodjeljuju u obliku priznanja i i novčane nagrade za izvrsnost u protekloj akademskoj godini. Sredstva za novčano nagrađivanje nastavnika se osiguravaju iz vlastitih sredstava Fakulteta. U svim kategorijama nagrađivanja podijeljene su nagrade za ak. god. 2017./18., a trenutno je raspisan interni natječaj za podnošenje prijedloga za dodjelu nagrada nastavnicima u svim kategorijama za ak. god. 2018./19.

Pod 5) Na Fakultetu **je u primjeni Etički kodeks Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku** kojim su utvrđena osnovna i opća načela i vrijednosti u znanosti i visokom obrazovanju. Kodeks se odnosi na sve sastavnice Sveučilišta u Osijeku i njegova svrha je promicanje etičkog ponašanja i vrijednosti, osobito načela znanstvene čestitosti. Kodeksom su propisana neprihvatljiva ponašanja koja predstavljaju kršenje Etičkog kodeksa kada se protiv prekršitelja pokreće i provodi postupak zbog kršenja Kodeksa. Etičko povjerenstvo Pravnog fakulteta Osijek odlučuje o pokretanju postupka zbog kršenja Kodeksa na vlastitu inicijativu ili na inicijativu nastavnika, zaposlenika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da je u pojedinačnim slučajevima došlo do kršenja Etičkog kodeksa. Svaka zaprimljena

prijava, uključujući i anonimne prijave, se dostavlja Etičkom povjerenstvu fakulteta, koje nakon provedenog postupka donosi Mišljenje koje upućuje dekanu Fakulteta.

Za naglasiti je da je Fakultetsko vijeće u veljači 2017. godine donijelo Poslovnik Etičkog povjerenstva kojim je uređen način rada, način donošenja odluka te druga pitanja vezana za obavljanje dužnosti iz djelokruga rada Etičkog povjerenstva.

Na doktorskom studiju Pravo izvodi se predmet „Etika u pravu“, a tijekom studija doktorandi slušaju radionice o etičnosti u znanstvenom istraživanju. Planom reforme integriranog preddiplomskog i diplomskog studija Pravo predviđeno je uvođenje novog predmeta na prvu godinu studija pod nazivom Pravna etika.

U prethodnom razdoblju osobita pažnja se posvećuje kako studentskim radovima koji se podvrgavaju kontroli plagiranja, tako i radovima nastavnika Fakulteta. Slijedom provedenih postupaka Etičkog povjerenstva u prethodnom razdoblju povodom prijave povrede Etičkog kodeksa Sveučilišta u Osijeku, može se zaključiti da su svi zaposlenici upoznati s Etičkim kodeksom i za očekivati je da svi zaposlenici Fakulteta će ubuduće postupati s osobitom pažnjom i nastojati doseći najviši stupanj etičnosti u znanstvenom radu, kako bi se u potpunosti izbjegla sva neetična ponašanja na Fakultetu.

## 1. 2. Studenti i studijski programi

**CILJ:** Kontinuirano osuvremenjivati studijske programe, sukladno potrebama tržišta rada, omogućavajući bolje uvjete studiranja, glede uspješnosti studiranja i ishoda učenja te rad na upisnoj politici.

### PODCILJEVI

- 1 Postići „bolju“ strukturu upisanih studenata.
- 2 Povećanje zapošljivost studenata.
- 3 Osiguravanje ravnopravnosti i pravednosti, na svim razinama.
- 4 Razvoj pripadnosti Fakultetu tijekom i nakon završetka studiranja.
- 5 Povećanje konkurentnosti studenata.

### AKTIVNOSTI

- 1 Komunikacijske i promotivne aktivnosti u ciljanim srednjim školama.
- 2 Identificiranje vještina i znanja kojima diplomirani studenti trebaju raspolagati za uspješno uključivanje na tržište rada.  
Povezivanje studenata s tržištem (vezano za prošlu cjelinu).  
Prilagođavanje studijskih programa potrebama tržišta rada.
- 3 Osuvremenjivanje sustava nagrađivanja i podrške.
- 4 Unaprijeđenje suradnje i komunikacije sa studentskim predstavnicima.  
Razvoj Alumni kluba.
- 5 Poticanje međunarodne razmjene i učenja stranih jezika.  
Aktivno uključivanje studenata u znanstveno istraživanje.

### INDIKATORI

1	Udio studenata sa prosjekom 4.0 i više, udio gimnazijalaca za integrirani, a stručnih škola sa stručni studij.
2	Broj nezaposlenih na Zavodu za zapošljavanje, zadovoljstvo našim studentima kao djelatnicima (primarno istraživanje).
3	Broj i profil nagrađenih studenata.
4	Broj off-line i on-line direktnih upita i danih odgovora. Broj i aktivnost Alumni studenata.
5	Broj ERASMUS studenata, broj uključenih studenata u znanstvena istraživanja, broj radova sa studentima.

### Trenutno stanje i perspektiva:

Pod 1) U ukupnom broju upisanih studenata u prvu godinu prati se udio gimnazijalaca i udio studenata sa završenim stručnim školama.

akad.godina	ukupno upisanih u 1. godinu	od toga gimnazijalci	od toga završene stručne škole
2016/2017.	341	143	198
2017/2018.	364	152	212
2018/2019.	207	102	105
2019/2020.	103	37	66

Studenti s prosjekom 4.0 i više smatraju se izrazito uspješnim studentima na svim studijskim programima i svim godinama, te se nagrađuju (vidjeti pod 3.).

**Provode se promotivne aktivnosti** po srednjim školama (gimnazije i stručne škole), sajam fakulteta (Npr. u Bjelovaru, sudjeluje se promotivnim štandom i aktivnostima na Sveučilišnoj smotri, sudjeluje se na Danu i Tjednu karijera, Festivalu znanosti (gdje su uključeni i srednjoškolci), Dani Europe. No, broj gimnazijalaca je i dalje nije zadovoljavajući.

Pod 2) Komparativnom analizom podataka pripremljenih od strane Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Regionalnog ureda Osijek **broj nezaposlenih osoba** s visokim ili višim obrazovanjem iz područja 5.02 PRAVO se u kolovozu 2019. na području naše županije  **smanjio u odnosu na stanje u kolovozu 2018. g.** Dok je u kolovozu 2018. g. broj nezaposlenih diplomiranih pravnika bio 138, u kolovozu 2019. g. njihov broj je iznosio 113. U kolovozu 2018. g. broj nezaposlenih magistara pravo je bio 56, a u kolovozu 2019. g. taj je broj iznosio 51. Fakultet ne može izravno utjecati na zapošljavanje pravnika, premda izdaje preporuke za zapošljavanje studenata sa statusom izrazito uspješnih (na upit poslodavaca ili diplomiranih studenata).

Pod 3) Ove godine je za proteklu 2018.g. je za najbolji znanstveno-istraživački rad nagrađen 1 student (ranije nije bilo ove vrste nagrade); za izniman uspjeh u izvannastavnima aktivnostima nagrađeno je 5 studenata (ranije nije bilo ove vrste nagrade) te kao izrazito uspješni studenti (prosjeck ocjena između 4,00 i 5,0)  **nagrađeno je 64 studenata** (u odnosu na prethodnu godinu to je povećanje od 7 studenata).

Kao oblike nagrađivanja studenata Pravni fakultet ima:

A) Dekanova nagrade

A1) Redovna nagrada (dodjeljuje se redovitom ili izvanrednom studentu koji je zaključno s prethodnom akademskom godinom sve ispite iz niže godine studija položio najmanje s prosječnom ocjenom 4,0.)

A2) Posebna nagrada (dodjeljuje se redovitom ili izvanrednom studentu odnosno skupini studenata za izniman uspjeh u izvannastavnim aktivnostima kojima primarna djelatnost mora biti iz područja prava)

A3) Nagrada za najbolji znanstveno-istraživački i stručni studentski rad

B) Rektorova nagrada (dodjeljuje se dvojici studenata sa svake sastavnice sveučilišta za najbolje seminarske radove, stručne radove ili umjetnička djela studenata radi promicanja studentskog stvaralaštva, te kao poticaj u daljnjem studiju). Godine 2019. s Pravnog fakulteta Osijek nagrađena je jedna studentica.

Pod 4) *Alumni klub* Pravnog fakulteta Osijek je udruga čiji su članovi osobe koje su diplomirale na nekom od studijskih programa Fakulteta. Udruga je osnovana na osnivačkoj sjednici održanoj u Osijeku 14. 12. 2017. godine. Članstvo u udruzi ostvaruje se slobodnom voljom i temelji se na pripadnosti akademskoj zajednici Fakulteta. Članom udruge postaje se ispunjavanjem pristupnice koja je dostupna na internetskoj stranici Fakulteta.

Svrha osnivanja ove udruge je očuvanje tradicije, promicanje ugleda i afirmacije Fakulteta u zemlji i inozemstvu kroz jačanje suradnje s bivšim studentima. U neposrednoj budućnosti Uprava i *Alumni klub* fakulteta planiraju na fakultetskoj web stranici podići poseban *link* (poveznicu) na kojoj će se nalaziti liste svih diplomiranih i završenih studenata na svim studijskim programima koji se izvode na fakultetu, kao i njihove znanstvene, stručne i osobne biografije. O takvoj otvorenosti planiramo obavijestiti sve gospodarske subjekte koji gravitiraju Gradu Osijeku i Osječko-baranjskoj županiji, zatim upravna i pravosudna tijela, odvjetnički zbor, Hrvatsku gospodarsku komoru i druge organizacije i ustanove koje povremeno imaju potrebu za zapošljavanjem diplomiranih magistara prava.

Također se planira da se posredstvom *Alumni kluba* pozovu svi članovi na iznošenje mišljenje o dovršenim prijedlozima izmjena i dopuna studijskih programa (pripremljenim od strane nadležnih povjerenstava) na integriranom preddiplomskom i diplomskom studiju prava i stručnom upravnom studiju. U tijeku je razrada brojnih prijedloga budućih aktivnosti *Alumni kluba*, kao i stvaranje organizacijskih i tehničkih temelja za rad kluba (tiskanje i izdavanje iskaznica, osiguranje prostora i tehničke opreme za rad kluba, određivanje nadležne osobe za komunikaciju s članovima kluba, itd.)

Pod 5) Premda nezadovoljni brojem studentskih radova objavljenih u koautorstvu s nastavnicima – 2015. godine 8 radova, 2016. godine 3 rada, 2017. godine 3 rada i 2018. godine 6 rada (plus 6 doktoranata-zaposlenika koji su imali objavljene radove sa svojim mentorima) - Uprava fakulteta je poduzela niz aktivnosti kako bi se povećao broj koautorstva studenata i nastavnika.

Tako je zbog uočene potrebe publiciranja posebno kvalitetnih stručnih i znanstvenih studentskih radova na fakultetu pokrenut časopis „Paragraf“ za pravna i društvena pitanja. Uredništvo časopisa čine nastavnici i studenti. Časopis "Paragraf" izlazi jednom godišnje. U 2017. je izašao prvi broj, u 2018. je objavljen drugi broj, a u 2019. treći broj, u kojem su se objavili najbolji radovi pristigli na natječaj za Rektorovu nagradu i Dekanovu nagradu za najbolji znanstveno-istraživački i stručni rad, kao i drugi pristigli kvalitetni radovi studenata. Uredništvo časopisa vodi uredničku politiku u kojoj se preferiraju radovi studenata u koautorstvu s nastavnicima Fakulteta.

S istim ciljem fakultet izdaje i serijsku publikaciju pod nazivom Contemporary legal and economic issues. U publikaciji se objavljuju doprinosi domaćih i stranih znanstvenika, nastavnika i studenata fakulteta, kao koautorstva nastavnika i studenata. Prvi broj publikacije je izdan 2007. godine, a uskoro se očekuje izlazak narednog broja.

Najkvalitetniji studenti se angažiraju kao demonstratori (trenutno je na integriranom preddiplomskom i diplomskom studiju Pravo angažirano šest demonstratora, a pored nastavnih uključuje ih se i u istraživačke aktivnosti fakulteta.

Sveučilišni Pravilnik o Erasmus+ programu individualne međunarodne mobilnosti odlaznih i dolaznih studenata i (ne)nastavnog osoblja (iz 2015. g.) i fakultetski Pravilnik o Erasmus+ programu međunarodne mobilnosti studenata (iz 2017. g.) predstavljaju temelj za postupno uvođenje pravnih i drugih kolegija na engleskom jeziku za hrvatske studente i otvaranje mogućnosti za polaganje ispita na

engleskom jeziku. Fakultet od 2018. g. ima usvojen Protokol Erasmus+ dolazne i odlazne studentske mobilnosti.

Naime, dopisom od 10. 11. 2017. godine, upućenom svim nastavnicima koji imaju predmete na Erasmus+ programu od strane Prodekana za nastavu i studente, nastavnici su pozvani da u nastavu s dolaznim studentima eventualno uključe i domaće studente, odnosno da oblikuju veće predavačke grupe kojima će nastavu održavati na engleskom jeziku. Oblikovanje predavačkih grupa nastavnici trebaju sprovesti kroz suradnju s Prodekanom za nastavu i studente i fakultetskim Erasmus+ koordinatorom. Nastavnici odluku donose na temelju svojih mogućnosti i nastojanja, a poziv na definiranje širih predavačkih grupa za nastavu na engleskom jeziku upućuje se nastavnicima na početku svake akademske godine. Za formiranje predavačkih grupa na engleskom jeziku nastavnici se posebno motiviraju kroz dodatno financijsko nagrađivanje.

U okviru projekta "INSPIRED – Innovative Solutions for Practicality and Impact in refugee and Migration oriented Education", međunarodnog programa (sufinanciranog sredstvima EU) koji se provodi u strateškom partnerstvu pet europskih pravnih fakulteta (Pravni fakultet u Osijeku je koordinator projekta), glavna je projektna aktivnost razvoj zajedničkoga i multidisciplinarnoga e-modula (s 3 podmodula) o izbjegličkom i migracijskom pravu, a koji bi trebao poboljšati kvalitetu pravnoga obrazovanja u području izbjegličkog i migracijskoga prava na pet europskih pravnih fakulteta. Uvođenje zajedničkoga e-modula na engleskom jeziku uslijedilo bi nakon dovršetka projekta u ak.g. 2019./2020. Napominjemo kako na petoj godini već postoje izborni predmeti koji se izvode na engleskom jeziku: European and International Family Law i English for EU Law.

## *II. Strategija znanstveno-istraživačkih djelatnosti*

### **2. 1. Znanstveno-istraživačka djelatnost**

**CILJ:** Osigurati visoku kvalitetu znanstveno-istraživačkog rada s ciljem postizanja prepoznatljivosti i kredibilitnosti kroz izvrsnost.

#### **PODCILJEVI**

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Unaprijediti kvalitetu izvođenja poslijediplomskih studija (specijalističkih i doktorskog).   |
| 2 | Osigurati cjeloviti sustav podrške znanstvenim istraživanjima, osigurati bolju vidljivost Fakulteta.                                      |
| 3 | Promocija prava kao znanosti i pravne struke kao profesije.   |
| 4 | Poticanje uključivanja znanstvenog osoblja u domaće, međunarodne i europske projekte i ostale oblike znanstveno-istraživačke djelatnosti. |

#### **AKTIVNOSTI**

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Uključivanje doktoranda u znanstvena istraživanja.<br>Bolja vidljivost i diseminacija rezultata doktorskih istraživanja.  |
| 2 | Postizanje učinkovite organizacijske infrastrukture, planiranje i upravljanje istraživanjima i istraživačkim kapacitetima.<br>Povećavanje financijskih sredstava za istraživanje.<br>Podizanje razine kvalitete časopisa „Pravni vjesnik“<br>Sustav nagrađivanja nastavnika za objavljivanje u visoko rangiranim međunarodnim časopisima. |
| 3 | Organiziranje: okruglih stolova, tribina i radionica za širu javnost; predavanja u suradnji s Hrvatskom odvjetničkom komorom, komunikacija kroz Sveučilišni glasnik, sudjelovanje na Festivalu znanosti   |
| 4 | Razvoj sustav administrativne i tehničke potpore pripremi, vođenju i uspješnoj realizaciji projekata kroz otvaranje Ureda za projekte i međunarodnu suradnju.   |



	Izgradnja sustava informiranja o međunarodnim projektima (web portal o međunarodnoj suradnji i projektima) Diseminacija rezultata stručnih i razvojnih projekata Fakulteta na razvoj domaće privrede, uslužnog sektora i državne uprave.
<b>INDIKATORI</b>	
1	Broj upisanih doktoranada, ocjena zadovoljstva, broj zajedničkih radova.
2	Broj visoko rangiranih radova, referentnost Pravnog vjesnika
3	Broj i profil zainteresiranih učenika pri upisu, broj poziva nastavnima kao stručnjacima, broj pozitivnih medijskih istupa vezano za promociju struke.
4	Broj projekata gdje je Fakultet nositelj, broj sudjelovanja na projektima, profil projekata, broj i vrsta suradnje s gospodarstvom

### Trenutno stanje i perspektive:

Pod 1) U međuvremenu smo **reformirali doktorski studij (2015.) i upisali još dvije generacije doktoranada prema novom programu.** Osmislili smo vrlo moderan i inovativan program u području društvenih istraživanja, znanstvenom polju prava s pripadajućim pravnim granama koji promiče individualni pristup te njeguje osobne istraživačke i znanstvene interese doktoranada. Stvorili smo tako studij koji nije pretjerano opterećen nastavom (do maksimalno 30 %), stoga doktorand ima dovoljno vremena za usvajanje samostalnih generičkih i znanstvenih vještina. Prilikom reforme studija broj modula nije smanjen kako je to bilo planirano. U međuvremenu je proveden i postupak reakreditacije. Dana 9. kolovoza 2019. godine zaprimili smo Akreditacijsku preporuku (dalje: Preporuke) Agencije za znanost i visoko obrazovanje (Klasa: 602-04/16-04/0088, Urbroj: 355-06-02-19-00111 od 30. srpnja 2019.) koja nas obvezuje na opsežniju reformu studija što za sobom povlači potrebu redefiniranja samog cilja, što znači i moguće ukidanje modula. Predstoji reforma specijalističkih studija odnosno potpuno "gašenje" neaktivnih studija.

Pod 2) **Povećali smo broj radova i poglavlja u knjigama kod međunarodno priznatih izdavača.** Vidljiv je ukupan porast broja radova, a naročito porast broja radova u bazi WoS. U protekloj ak. god. 2018./2019. naši su nastavnici objavili ukupno 88 radova od čega 83 znanstvena rada i 5 stručnih radova. Nadalje, objavljena su 2 zbornika s međunarodnih konferencija, 2 znanstvene autorske knjige, 2 stručne knjige te 6 knjiga objavljenih kod vodećih međunarodnih nakladnika. To je porast od ukupno 21 rad u odnosu na ak. god. 2017./2018. , kada je objavljeno 67 radova.

Fakultet i dalje redovito izdaje znanstveni časopis za pravne i društvene znanosti "Pravni vjesnik" uz financijsku potporu MZO. U časopisu se objavljuju teorijski, empirijski i aplikativni članci namijenjeni akademskoj zajednici i praktičarima, te prikazi, osvrti i prijevodi recentnih međunarodnih pravnih izvora. Uredništvo prihvaća radove na hrvatskom i engleskom jeziku. Časopis izlazi četiri puta godišnje. "Pravni vjesnik" je u međuvremenu ušao u slijedeće baze: Heinonline, DOAJ, Erih, CEEOL i WoS - *Emerging Sources Citation Indeks*. Ojačan je i recenzijski postupak. Tako svaki rad prolazi tzv. dvostruku slijepu recenziju. Povećan je broj recenzenata izvan Fakulteta i izvan Republike Hrvatske. Postotak recenzenata s adresom izvan RH je 19%. od ukupnog broja recenzenata.

Potrebno je povećati broj radova nastavnika u SCOPUS-u, što je jedna od preporuka Povjerenstva za reakreditaciju doktorskog studija. Temeljni časopis Fakulteta "**Pravni vjesnik**" u međuvremenu je indeksiran u sljedećim bazama: **HeinOnline, DOAJ, ERIHPlus i CEEOL** (više na: <https://hrcak.srce.hr/ojs/index.php/pravni-vjesnik/index> ).

Dodatno smo radili na kvaliteti našeg temeljnog časopisa "Pravni vjesnik", ali i na izdavačkoj djelatnosti općenito. U nastavku donosimo kratak pregled.

- Svaki rad prolazi kroz strogi recenzijski postupak tzv. dvostruku slijepu recenziju. Povećan je broj recenzenata izvan Fakulteta i izvan Republike Hrvatske. Postotak recenzenata s adresom izvan Republike Hrvatske je 19 %. Povećali smo i broj radova autora izvan Fakulteta, a posebice broj radova inozemnih autora. Postotak objavljenih radova čiji je barem jedan autor s adresom izvan Republike Hrvatske je 35 %. "Pravni vjesnik" ima tradiciju 34 godine kontinuiranog izlaženja (od 1985. godine). Udio znanstvenih članaka u ukupnom opsegu veći je od 70 %. Razmjenjujemo tiskano izdanje s 15 inozemnih časopisa. Istodobno je s tiskanim izdanjem, časopis dostupan besplatno i u punom opsegu i *on-line* na Hrčku. Uveden je i sustav rane objave-*online*. Uveli smo i OJS – Open Journal System (elektronički sustav za urednički rad na mrežnoj stranici časopisa). Novost je i da autori dostavljaju i ORCID broj. Uz navedeno, smatramo da se možemo ponositi redovitošću izlaženja prema zacrtanom planu, kvalitetnim recenzijama te uređenosti sukladno uputama za uređivanje znanstvenih časopisa. Konačno, dokaz jačanja kvalitete časopisa ogleda se i u činjenici da časopis sufinancira Ministarstvo znanosti i obrazovanja. Uredništvo časopisa aktivno radi na uključivanju časopisa i u druge prestižne baze (*WoS, Scopus*).

U akademskoj godini 2016./2017. pokrenut je novi specijalizirani časopis "*Paragraf*" i serijska publikacija "EU and comparative law issues and challenges series – ECLIC". Za potrebe publiciranja posebno kvalitetnih stručnih i znanstvenih studentskih radova pokrenut je časopis za pravna i društvena pitanja "*Paragraf*". Uredništvo časopisa čine nastavnici i studenti. Časopis "*Paragraf*" izlazi jedanput na godinu. Preferiraju se radovi u suautorstvu s nastavnicima Fakulteta. "*EU and comparative law issues and challenges series – ECLIC*" zamišljen je kao serijska publikacija koja izlazi, u pravilu, jedanput na godinu i u njemu se, u pravilu, objavljuju radovi izloženi na međunarodnoj konferenciji koju organizira Fakultet. Publikacija je bila zastupljena u bazi *HeinOnline*, a od protekle ak. god. i u bazi *WoS Conference Proceedings Citation Index*.

Pod 3) Od 2014. pokrenuli smo Poslijediplomski doktorski studij prava. Dosad smo upisali 3 generacije studenata, ukupno 54 studenata, od čega 19 u ak. god. 2014./2015., 18 u ak. god. 2016./2017. i 17 u ak. god. 2018./2019. Novu generaciju studenata upisujemo svake dvije godine. **Postoji kontinuirani interes za studij. Kvota za upis je 20 studenata po generaciji.** Strategijom ZID bila je predviđena reforma dokorskog studija. U međuvremenu smo reformirali doktorski studij i upisali 2016. godine drugu generaciju studenata prema novom programu. Studenti koji su započeli program u prvoj generaciji nastavljaju studij prema istom programu.

Na prijedlog Odbora za praćenje mentorskog rada kod upisa nove (treće) generacije doktoranada **uvodena je obveza izrade pristupnog rada na zadanu temu kao jedan od uvjeta prijave na natječaj.** Cilj je uvođenja ove nove obveze steći uvid u kapacitete doktoranda (sposobnost znanstvenog promišljanja, ispravnost citiranja itd.) i istodobno u ranoj fazi definirati koji mentor može preuzeti kandidata. Ovime je dodatno ojačan selekcijski postupak odabira kandidata.

Nastavnici Fakulteta sudjeluju u radu međunarodnih organizacija u svojstvu nacionalnih referenata te članova. U domaćim znanstvenim institucijama sudjeluju u radu odbora i vijeća HAZU-a te Pravosudne akademije. Fakultet osigurava međunarodnu prepoznatljivost kroz mreže i udruženja u koje je institucionalno učlanjen te institucionaliziranu akademsku suradnju. Valja istaknuti članstvo Fakulteta i uključenost u aktivnosti SEELS mreže usmjerene na komponentu doktorske izobrazbe, potom članstvo u European Law Institute, članstvo u međunarodnom udruženju fakulteta za izobrazbu iz prava djece (European Network of Masters in Children's Rights (ENMCR)) te institucionaliziranu suradnju sa sveučilištima u Kini. Nastavnici Fakulteta individualno su članovi prestižnih međunarodnih i domaćih udruga. Osim toga, članovi su i znanstvenih vijeća Hrvatske akademije znanosti i umjetnosti, radnih tijela Vijeća Europe te sudjeluju kao nacionalni eksperti i izvjestitelji u radu međunarodnih i europskih organizacija (prilog: Tablica članstva Fakulteta i pojedinih profesora).

Zaključak je da Pravni fakultet Osijek ima kvalitetan vlastiti nastavni kadar, da ima tradiciju u izvođenju studija na svim razinama, da je međunarodno priznata znanstvena institucija i da je geografski dobro pozicioniran da može privući kandidate iz zemalja u okruženju (BiH, Srbija, Makedonija i Crna Gora).

Pod 4) Uspostava Ureda za projekte i međunarodnu suradnju pozitivno je utjecala na porast broja projekata, a time i sredstava za znanstveno-istraživački rad. U 2018. zabilježen je manji broj projekata što je utjecalo i na manje ostvarene prihode, posebice od EU projekata. Potrebno je kontinuirano informirati nastavnike o objavljenim natječajima i poticati ih na prijavu projekata uz punu administrativnu podršku Ureda za projekte.

U svibnju 2018. Fakultetsko vijeće je donijelo **Pravilnik o nagrađivanju izvrsnosti nastavnika u nastavi i znanstveno-istraživačkom radu**. Pravilnikom je propisano nagrađivanje nastavnika u tri kategorije, između ostalog za izvrsnost u prijavi i realizaciji domaćih, međunarodnih i EU projekata. **Nagrada za izvrsnost u prijavi i realizaciji domaćih, međunarodnih i EU projekata** dodijeliti će se nastavniku koji je bio voditelj ili glavni istraživač na nacionalnom, međunarodnom ili EU projektu koji je uspješno okončan što znači da je dobio pozitivno izvješće nadzornog tijela.

Projekte možemo podijeliti u tri kategorije s obzirom na način financiranja: EU projekti, projekti Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) odnosno Hrvatske zaklade za znanost (dalje: HRZZ) te interni projekti Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (dalje: UNIOS).

U 2018. ostvareni prihodi od EU projekata :

- u 2018. godini 406.653,91 kn
- u 2017. godini 774.071,33 kn
- u 2016. godini 978.900,92 kn

Udio prihoda od EU projekata u ukupnim ostvarenim prihodima:

- u 2018. godini 1,42%
- u 2017. godini 2,85%
- u 2016. godini 3,48%.

U 2016. godini financijski značajan projekt IURISPRUDENTIA utjecao je na povećane prihode od EU projekata. U 2017. značajni prihodi su se odnosili na projekt INSPIRED i primljen je ostatak sredstava za završeni projekt IURISPRUDENTIA. U 2018. zabilježen je manji broj projekata što je utjecalo i na manje ostvarene prihode, posebice od EU projekata.

### **III Strategija međunarodne suradnje**

#### **3. 1. Međunarodna suradnja**

**CILJ:** Poticanje i povećanje međunarodne suradnje i mobilnosti nastavnika, administrativnog osoblja i studenata kroz uspostavljanje funkcionalne međunarodne suradnje, posebno sa zemljama Europske unije i zemljama u neposrednom okruženju, a radi razmjene iskustava u nastavi i ustroju zajedničkih studija, radu na zajedničkim projektima i zajedničkom objavljivanju znanstvenih radova.

#### **PODCILJEVI**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Poticanje i povećanje dolazne i odlazne međunarodne mobilnosti nastavnika, nenastavnog osoblja i studenata.  |
| 2 | Poticanje i proširenje međunarodne suradnje sudjelovanjem u međunarodnim projektima, znanstveno istraživačkim suradnjama i međunarodnim udruženjima. |

#### **AKTIVNOSTI**

- |   |   |
|---|---|
| 1 | → Redovita edukacija koordinатора zaduženih za mobilnost na Fakultetu u svrhu pružanja bolje podrške krajnjim korisnicima |
|---|---|

	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Pravovremeno i kontinuirano informiranje potencijalnih korisnika o mogućnostima stipendiranja i programima mobilnosti putem radionica, tribina i web stranice.</li> <li>→ Izrada kvalitetne web stranice na engleskom jeziku sa svim potrebnim informacijama i linkovima te njezino redovito ažuriranje .</li> <li>→ Uvođenje novih i proširenje postojećih nastavnih sadržaja na stranim jezicima.</li> <li>→ Suradnja s inozemnim nastavnicima kao gost-predavačima u svrhu podizanja kvalitete nastave</li> <li>→ Poticanje učenja i usavršavanja stranih jezika putem programa cjeloživotnog obrazovanja.</li> <li>→ Pronalaženje novih oblika financijske potpore mobilnosti (npr. Financijska sredstva za potporu odlazne mobilnosti studenata putem posebnih programskih ugovora, projekti, angažiranje privatnog sektora i sl.).</li> <li>→ Detektiranje i uklanjanje administrativnih prepreka mobilnosti i jačanje administrativne podrške korisnicima (prijava boravka, zdravstveno osiguranje, smještaj, prehrana i sl.).</li> <li>→ Priznavanje ECTS bodova i kompetencija stečenih na inozemnom visokom učilištu.</li> <li>→ Bolja koordinacija između dionika mobilnosti (fakultet-sveučilište-dionik).</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>→ Razvoj sustava interne operativne podrške i informiranja.</li> <li>→ Redovito obnavljanje partnerskih ugovora, otvaranje mogućnosti za nove, a u slučajevima gdje je suradnja na nezadovoljavajućem stupnju, predložiti raskid ugovora.</li> <li>→ Za svaku partnersku instituciju s kojom je potpisan ugovor o suradnji, na redovito objavljivati informacije o tekućim aktivnostima.</li> </ul>
<b>Indikatori</b>	
1	<p>Broj sudjelovanja u edukacijama, seminarima i radionicama.</p> <p>Broj novih i proširenje postojećih nastavnih sadržaja na stranim jezicima.</p> <p>Broj nastavnika, nenastavnog osoblja i studenata u međunarodnoj mobilnosti.</p> <p>Zadovoljstvo dolaznih i odlaznih studenata procesom mobilnosti.</p>
2	<p>Broj i vrsta mobilnosti, motivi i zadovoljstvo sa mobilnosti.</p> <p>Broj i vrsta partnerskih ugovora i ostvarenih aktivnosti.</p>

### Trenutno stanje i perspektive:

Pod 1) Fakultet je donio svoj vlastiti PRAVILNIK O ERASMUS+ PROGRAMU MEĐUNARODNE MOBILNOSTI STUDENATA (2017.) i Protokol Erasmus+ dolazne i odlazne studentske mobilnosti Pravnog Fakulteta Osijek (2018.). S ova dva akta detaljno je uređena odlazna i dolazna mobilnost. Odlazna i dolazna mobilnost nastavnika je u porastu ali je relativno mali broj dolaznih studenata i nastavnika. Od 2009.-2019. godine ukupno je **53 naša studenta koristilo program Erasmus+ mobilnosti** i to uglavnom za studiranje/nastavu, u pravilu jedan semestar i uglavnom na završnim godinama studija. Prva dolazna mobilnost realizirana je u ak. god. 2012./2013. Od tada je na našem Fakultetu boravilo **28 inozemnih studenata**, uglavnom u svrhu studiranja i u pravilu na jedan semestar. Unaprijedene su aktivnosti promocije Erasmus programa studentske, nastavničke i stručno-administrativne dolazne i odlazne mobilnosti, kao i pripreme za izradu cjelovitog Erasmus protokola i seta obrazaca koji su kvalitetnije usustavili odvijanje Erasmus programa na fakultetu (obraci/protokol su u prilogu). Sve relevantne informacije se objavljuju na web stranici Sveučilišta, Fakulteta ali i na Facebook profilu Fakulteta i Studentskog Zbora. Fakultet ima potpisanih 36 Erasmus+ ugovora s inozemnim visokim učilištima (u posljednje tri godine se broj udvostručio). Što se tiče bilateralne međunarodne suradnje s europskim i svjetskim sveučilištima ona je također u značajnom porastu. Broj

sporazuma je u porastu, trenutno 19 sporazuma. Potrebno je zadržati trend od minimalno 3 sporazuma godišnje.

Potrebno je poduzeti određene mjere s ciljem boljeg informiranja nastavnika i studenata tako npr.:

- a. napraviti novu web stranicu sa podacima o mobilnosti i dostupnim obrascima i kontaktima.
- b. Uvođenje „Erasmus caffe-a“ aktivnosti u sklopu koje u opuštenoj atmosferi informiramo studente o prednostima mobilnosti.
- c. Dani Europe – tjedan otvorenih vrata i aktivnosti na fakultetu kojima se propagira mobilnost.

Pod 2) Uspostava Ureda za projekte i međunarodnu suradnju pozitivno je utjecala na porast broja projekata, a time i sredstava za znanstveno-istraživački rad.

Projekte možemo podijeliti u tri kategorije s obzirom na način financiranja: EU projekti, projekti Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) odnosno Hrvatske zaklade za znanost (dalje: HRZZ) te interni projekti Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (dalje: UNIOS).

U protekloj akademskoj godini (2018./2019.) imali smo u postupku realizacije ukupno 13 projekata od čega 5 EU projekata, 5 nacionalnih projekata i 3 projekata financiranih od strane drugih stranih donora. Radi se o istom broju projekata kao u prethodnoj ak. god. 2017./2018. Prijavljeno je 5 novih projekata, a postupak evaluacije je u tijeku. Možemo konstatirati da je broj projekata kako domaćih tako i međunarodnih odnosno EU projekata konstantan s tendencijom porasta.

#### *IV. Strategija pozicioniranja u okruženju*

##### **4. 1. Okruženje**

**CILJ:** Postati nacionalni fakultet s prepoznatljivim identitetom u užem regionalnom i širem nacionalnom i europskom kontekstu, ostvariti partnerski odnos i suradnju s lokalnom zajednicom (gradskih i županijskih vlasti), u regionalnom okruženju, ali i razviti suradnju s gospodarstvom i civilnim sektorom te postati pokretač gospodarskog i regionalnog razvoja.

##### **PODCILJEVI**

- |   |  |
|---|--|
| 1 | Promocija Fakulteta kao prepoznatljivog dijela regionalnog, županijskog i gradskog identiteta. |
| 2 | Pozicioniranje Fakulteta kao „pravnog“ autoriteta unutar Sveučilišta.                          |

##### **AKTIVNOSTI**

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Definiranje zajedničke ključne vrijednosti Fakulteta po kojima želi biti prepoznatljiv. Upravljanje medijskom komunikacijom (radi pozitivne refleksije u javnosti). Sudjelovanje na važnim lokanim, regionalnim, nacionalnim događanjima. |
| 2 |   |

##### **INDIKATORI**

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Broj pozitivnih i negativnih medijskih sadržaja (analiza sadržaja medijskih objava), broj i opis javnih istupa djelatnika koji se transferiraju na Fakultet |
| 2 | Broj sudjelovanja u odlukama i raspravama Sveučilišta   |

##### **Trenutno stanje i perspektive:**

Pod 1) Vizija je Fakulteta postati utjecajna visokoobrazovna ustanova, prepoznatljiva kao društveno odgovorna organizacija koja pruža vrhunsko obrazovanje i vrhunska istraživanja te unaprjeđuje znanje, pravdu i javno dobro u državi i svijetu.

Strateški program znanstveno-istraživačke djelatnosti Fakulteta (2015.-2020.) predstavlja stratešku razradu znanstveno-istraživačke djelatnosti definirane strategijom Fakulteta "Strateški plan za razdoblje 2015.-2020. Strategija Fakulteta usklađena je u potpunosti sa Strategijom pametnog, održivog i uključujućeg rasta Europa 2020., sa Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije Republike Hrvatske, sa Strategijom Grada Osijeka te sa Strategijom Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.

**Fakultet se, prvenstveno svojim doktorskim programom namjerava smjestiti visoko na tržištu usluga u visokom obrazovanju privlačenjem inozemnih doktoranada iz zemalja u okruženju koji, zbog suvremenog programa, odsutnosti jezične barijere, teritorijalne blizine i članstva Republike Hrvatske u Europskoj uniji, mogu lako prepoznati brojne prednosti osječkoga Sveučilišta i Fakulteta.** Na Integriranom sveučilišnom diplomskom studiju zapažen je sve veći broj studenata iz Srbije te Bosne i Hercegovine. Taj je trend prisutan već dulje vrijeme, no zapaženiji se rast bilježi od akademske godine 2013./2014., dakle po ulasku RH u članstvo EU-a. Pretpostavljamo kako su studenti iz susjednih zemalja prepoznali važnost "hrvatske diplome" kao "europske diplome" i mogućnosti koje im ona pruža u pogledu zapošljavanja u drugim državama članicama EU-a. Tu prednost su uočili i potencijalni kandidati na doktorskom studiju. Zasad je brojka još uvijek skromna. Tako imamo upisanog jednog polaznika iz BiH. No u sljedećim generacijama očekujemo veći broj polaznika iz zemalja u okruženju za koje ne postoji jezična barijera.

Medijski su sadržaji u fakultetskom Poslovníku kvalitete prema ISO 9001 prepoznati kao vanjski rizik no neke odredbe u smislu definicije razine rizika, zaduženja za praćenje medijskih sadržaja kao niti definicije opsega ili parametra takvog praćenja nisu utvrđene na Fakultetu. Najčešće informacije o objavama se prijavljuju u pravilu članovima Uprave, stoga bi se u Uredu dekana trebale iste prikupljati i delegirati dalje nadležnu službu za informatičku podršku za eventualnu objavu na našoj web stranici u folderu primjerice „iz medija“ ili slično.

Povjerenstvo za informatizaciju imenovano odlukom dekana 16. rujna 2015. (u sadašnjem sastavu: doc. Zima, izv. prof. Petrašević, Dijanović) bi trebalo proširiti na način da svaki pojedini segment poslovanja (služba ili više njih) bude pokriven: primjerice Studentska Referada: Dijanović; Kadrovska: Trojan; Knjižnica: Dujak; Kvaliteta: Dumančić i svakako netko iz Uprave. Svi medijski sadržaji bi se trebali sabrati u jednoj bazi odnosno na jednom mjestu, te uz odobrenje Uprave – člana Povjerenstva objaviti na našoj mrežnoj stranici Fakulteta. Za potrebe izrade ovoga izvješća, voditelj Ureda za kvalitetu je proveo istraživanje mišljenja u medijima smo došli do zaključka da je u proteklih 5 godina medijska atmosfera vezana uz Fakultet pozitivna, pogotovo u odnosu na teško razdoblje kroz koje je Fakultet prolazio ranije, prije svega 2013. godine. U lokalnom su tisku prenesene informacije o međunarodnim i drugim projektima i skupovima te praksi studenata na visokim institucijama, a više je puta istaknuto i pozdravljeno osnivanje studija socijalnog rada. Pronađen je samo jedan negativno obojen "slučaj" (studentica bez kreditne kartice, <http://www.glas-slavonije.hr/325596/1/Siromasnim-nije-mjesto-na-Pravnom-fakultetu>), no ta je situacija uspješno razriješena.

**Pod 2) Nastavnici Fakulteta sudjeluju u odlukama i raspravama Sveučilišta.** Tako je npr. prof. dr. sc. Mario Vinković obnašao dužnost prorektora za nastavu i studente u razdoblju od 1. listopada 2014. do 30. rujna 2017. godine. Profesor Vinković je ujedno predsjednik aktualnog Odbora za statutarna i pravna pitanja, stalnog odbora Senata Sveučilišta (što je bio u prethodnom sazivu) te je voditelj Doktorske škole. Prof. dr. sc. Mira Lulić je članica Povjerenstva za suzbijanje nepotizma. Aktualna dekanica prof.dr.sc. Renata Perić bila je predsjednica drugostupanjnaskog stegovnog suda na Sveučilištu. Ipak, zaključujemo kako postoji prostor za veći angažman naših nastavnika.

## *V. Strategija razvoja ljudskih i materijalnih resursa*

### **5. 1. Ljudski i materijalni resursi**

**CILJ:** Kontinuirano upravljanje razvojem i edukacijom nastavnika, suradnika i administrativno-stručnog osoblja, uz sustavnu analizu postojećeg financijskog stanja i praćenja prihoda od vlastite djelatnosti.

#### PODCILJEVI

1	Sustavno praćenje potreba za ciljanim ljudskim resursima te projekcije potreba u funkciji razvoja.
2	Sustavno praćenje potreba za dodatnim edukacijama i poticanje mobilnosti.
3	Potpuna evidencija troškova s ciljem upravljanja
4	Sustavno povećavanje prihoda iz projekata financiranih kroz EU fondove

#### AKTIVNOSTI

1	Analiziranje strukture ljudskih resursa Planiranje potrebnih ljudskih i materijalnih resursa sukladno planiranim projektima i novim programima
2	Interna dvosmjerna komunikacija vezano da dodatne edukacije i mobilnost (u sinergiji sa ranijim ciljevima i aktivnostima)
3	Definiranje standarda i procedura u evidenciji troškova
4	Poticanje sudjelovanja u EU projektima, posebno kao nositelji ((u sinergiji sa ranijim ciljevima i aktivnostima)

#### INDIKATORI

1	Omjer nastavnik/student, omjer nastavnog/nenastavnog osoblja, omjer nenastavnog osoblja/student
2	Broj dodatnih edukacija, indikatori mobilnosti
3	Broj neispravno vođenih evidencija (cilj – nula)
4	Prihoda iz projekata financiranih kroz EU fondove, udio u ukupnim prihodima

#### Trenutno stanje i perspektive:

Pod 1.) Svrha postupka praćenja omjera je utvrditi broj nastavnika i studenata te izračunati njihov međusobni omjer, kako bi se na osnovi dobivenih podataka nastojalo ostvariti povećanje broja nastavnika u odnosu na broj studenata sukladno Zakonu o osiguranju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju.

Kako je omjer broja nastavnika i studenata jedan od glavnih kvantitativnih pokazatelja nastavne kvalitete visokoškolske ustanove, s donjom granicom (omjerom) 1:30 kojom se osigurava prijenos znanja studentima, praćenje omjera nastavnik/student je od izuzetne važnosti stoga se navedeni omjer kontinuirano prati i pokušava poboljšati, naravno, uz praćenje omjera nastavnog/nenastavnog osoblja i omjera nenastavnog osoblja/student.

Pod 2.) U svrhu poboljšanja znanstvene i stručne djelatnosti te unaprjeđenja znanstvene izvrsnosti, nastavnicima Fakulteta se osigurava kontinuirano znanstveno i stručno usavršavanje prisustvovanjima/izlaganjima na domaćim i inozemnim znanstvenim i stručne konferencijama. Fakultet je značajno povećao rashode za plaćanje kotizacija zaposlenicima (primjerice u 2015. rashod bio

103.444,40 kuna, u 2016. rashod je bio 109.883,98 a u 2017. rashod je bio 131.403,80 kuna. Rashod u 2018. bio je 133337,54 kn a u razdoblju siječanj-rujan 2019. rashod je bio 123.778,37).

U prethodnom trogodišnjem razdoblju na Fakultetu su realizirana 924 službena putovanja sa svrhom znanstvenog i stručnog usavršavanja svih zaposlenika Fakulteta, po godinama kako slijedi: 2016. godine 325 službenih putovanja (od toga 18 za nenastavno osoblje); 2017. godine 286 službenih putovanja (od toga 27 za nenastavno osoblje); 2018. godine 313 službenih putovanja (od toga 10 za nenastavno osoblje)

Možemo istaći da se na našem Fakultetu pridaje važnost školovanju i dodatnim edukacijama i nenastavnog osoblja. Naši službenici se upućuju na službena putovanja radi prisustvovanja na konferencijama, savjetovanjima, seminarima i sl. koje se održavaju i izvan Osijeka, a važno je napomenuti da sudjeluju i na brojnim redovitim edukacija koje se organiziraju na Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera za zaposlenike Tajništva Fakulteta.

Uz edukacije koje su vezane uz radno mjesto i obavljanje svakodnevnih radnih zadataka, i nastavno i nenastavno osoblje moglo bi dati veći doprinos ako bi dodatno usavršavalo svoje sposobnosti kroz poboljšanje informatičkih znanja kroz različite informatičke tečajeve (npr. ECDL) i znanja stranih jezika (kroz tečajeve) za obavljanje poslova svoga radnog mjesta.

Pod 3.) Bolja evidencija i bolji nadzor nad troškovima odvija se kroz:

1. praćenje troškova službenih putovanja po osobama
2. praćenje troškova po pojedinim studijima, projektima, programima cjeloživotnog obrazovanja i ostalim mjestima troška definiranim u knjigovodstvenom programu
3. praćenje troškova po izvorima financiranja

Postoji mogućnost poboljšanja praćenja po različitim parametrima navedenih troškova službenih putovanja kada bi se uvelo elektroničko vođenje putnih naloga odnosno kada bi se izradio program za vođenje putnih naloga, tada bi imali podatke razrađene po različitim kriterijima: primjerice službena putovanja određenog zaposlenika u godini/ili određenom razdoblju, službena putovanja u inozemstvo, službena putovanja nastavnika, službena putovanja nenastavnog osoblja, broj dana trajanja službenog putovanja, isplaćena akontacija, čime bi se svakako poboljšalo praćenje izdavanja i korištenja putnih naloga. Ručno vođenje "knjige putnih naloga" moglo bi se nazvati „pukim nabrojanjem odobrenih putnih naloga redom, bez mogućnosti automatske analize. Program bi trebao biti povezan u Uredu dekana i Uredu za financijske i računovodstvene, zbog same procedure izdavanja, realizacije i obračuna putnih naloga, čime bi se svakako poboljšala navedena procedura. Za napomenuti je da je i Sveučilišna revizija istaknula da ovakvo vođenje Knjige putnih naloga ne ostvaruje svoju svrhu jer nemamo mogućnost analize po različitim parametrima.

Pod 4.) Zbog različite vrijednosti pojedinih EU projekata, njihovog broja i trajanja, udio u ukupnim godišnjim prihodima nije ujednačen nego varira po godinama:

	2018.	2017.	2016.	2015.	2014.
<b>sredstva EU projekata</b>	406.653,91	463.885,87	1.066.071,87	506.337,45	656.456,08
<b>Udio (%) u ukupnim prihodima</b>	1,42%	1,71%	3,78%	1,90%	2,34%

## *VI. Strategija obnove i razvoja*

### **6. 1. Obnova i razvoj**

**CILJ:** Osiguravanje izvedbe kroz uključeno praćenje procesa



## PODCILJEVI

- 1 Biti potpuno i na vrijeme informirani o procesu izgradnje.
- 2 Osigurati internu podršku projektu.

## AKTIVNOSTI

- 1 Proaktivno uključivanje i praćenje aktivnosti.
- 2 Provoditi potrebne pripremne radnje i pripremu tehničke dokumentacije (po potrebi).

## INDIKATORI

- 1 Kontinuirana „svježa“ i potpuna informacija o stanju.
- 2 Redovna komunikacija zadužene osobe sa Sveučilištem (mjesečna informacija).

### Trenutno stanje i perspektive:

Pod 1) Jedan od temeljnih i važnijih ciljeva Strateškog plana je obnova i razvoj Fakulteta, gdje se razvojem definira smjer i cilj – odredište prema kojem se Fakultet razvija što se postiže određenim aktivnostima. U okviru obnove značajno je istaknuti da su sadašnji prostori u kojem Fakultet obavlja svoju djelatnost nedostatni i zadovoljavaju nešto više od 50% potrebnog prostora te je potrebno osigurati prostorne kapacitete za normalno funkcioniranje, tj. izgraditi novu zgradu Fakulteta. Slijedom prethodnoga, Sveučilište je osiguralo lokaciju na Kampusu za izgradnju nove zgrade, ishođeni su posebni uvjeti zaštite kulturnog dobra za izgradnju zgrade Konzervatorskog odjela u Osijeku. Fakultet je proveo postupak jednostavne nabave za nabavu usluge izrade Natječajnog elaborata za arhitektonsko-urbanističko idejno rješenje nove zgrade Fakulteta na sveučilišnom Kampusu, te slijede dogovori s odabranim ponuditeljem oko definiranja Programskog zadatka i ostalih uvjeta koji moraju biti ispunjeni da bi se započelo s izradom navedenog Natječajnog elaborata.

Pod 2) Fakultet je osnovao Povjerenstvo za izgradnju nove zgrade Fakulteta koje broji pet članova i redovito održava komunikaciju s nadležnim osobama na Sveučilištu. Za istaknuti je da „svježe i potpune“ informacije o pitanjima obnove Uprava iznosi članovima Fakultetskog vijeća, kao što su izvješteni na sjednici Fakultetskog vijeća održanoj 27. ožujka 2019. od prodekana za projekte, poslovanje i razvoj doc. dr. sc. Mate Palića

## *VII. Strategija osiguranja i unaprjeđenja kvalitete*

### 7. 1. Osiguranje i unaprjeđenje kvalitete

**CILJ:** Stvaranje učinkovitog sustava za kontinuiranu provedbu aktivnosti upravljanja kvalitetom na svim razinama, a prema prema svim kriterijima Standarda i smjernica za osiguravanje kvalitete u europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG).

## PODCILJEVI

- 1 Osigurati potreban sustav osiguranja kvalitete.
- 2 Osnajiti internu dimenziju praćenja i upravljanja kvalitetom.

## AKTIVNOSTI

1	(Re)definiranje ureda za kvalitetu i sinergija s povjerenstvom za kvalitetu. Izrada strategije sustava upravljanja kvalitetom. Unaprjeđenje komunikacijskih kanala (interno i prema Sveučilištu (Odbor, Centar)).
2	Provođenje internih istraživanja čiji će rezultati biti temelj upravljanja kvalitetom.

## INDIKATORI

1	Funkcionalan Ured za kvalitetu, kontinuirana povratna informacija interno i prema/sa Sveučilišta.
2	Rezultati istraživanja na razini pojedinca, predmeta, semestra, godine, studija te Fakulteta u cjelini – praćenje poboljšanja prema zadanim ciljevima temeljem prvog istraživanja.

### Trenutno stanje i perspektive:

Pod 1) Ured za unaprjeđivanje i osiguranje kvalitete visokog obrazovanja je adekvatno opremljen i u stanju je na godišnjoj razini provoditi trenutna zaduženja te smatramo da ih obavlja redovito. Zapreka funkcionalnosti je manjak propisanih mehanizama analize, evaluacije i postupanja po eventualnim nedostacima uočenim u anketama i drugim istraživanjima. Ova ovisnost PDCA (engl. *plan, do, check, act*) ciklusa o subjektivnoj dobroj volji prepoznata je i iznesena i od strane posljednjeg reakreditacijskog povjerenstva i od strane ISO 9001 auditora. U suradnji Povjerenstva i Ureda neka od pitanja iz dosadašnjih evaluacija su revidirana, a neka promijenjena radi prilagodbe novim potrebama i saznanjima.

Zaključak je da Fakultet kontinuirano provodi određene aktivnosti upravljanja kvalitetom na svim razinama.

## 4. FINACIJSKI PLAN 2020.-2022.

### 4.1. PRIHODI

#### 4.1.1. Prihodi iz Proračuna:

U prihodima iz Proračuna u sredstva za financiranje redovite djelatnosti predvidjeli smo sredstva za redovito poslovanje (bruto 2 plaće zaposlenih, troškove prijevoza na posao i troškove sistematskog pregleda).

Sredstva su u odnosu na usvojene prošlogodišnje projekcije povećana uslijed povećanih limita zbog predviđenog rasta gospodarskih aktivnosti i ostalih čimbenika sukladno Uputi Ministarstva financija odnosno Uputi Ministarstva znanosti i obrazovanja za izradu prijedloga državnog proračuna RH za razdoblje 2020.-2022. , porasta osnovice za obračun plaće i napredovanja postojećeg kadra.

Temeljem Upute za Izradu prijedloga financijskog plana razdjela 080-Ministarstvo znanosti i obrazovanja za razdoblje 2020.-2022. godine od rujna 2019. godine, procijenjen je prihod koji će se ostvariti temeljem propisa ili natječaja tijekom razdoblja 2020-2022. Riječ je o sredstvima kojima MZOŠ temeljem Ugovora o sufinanciranju troškova studiranja redovitih studenata i materijalnih troškova Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku u slijedeće 3 akademske godine (iako ugovor do dana izrade financijskog plana nije bio potpisan) tzv. programsko financiranje, kojima se financiraju troškovi studiranja redovitih studenata. Temeljem upisne kvote redovitih studenata u 1. godinu i procijenjenog

broja upisanih redovitih studenata u više godine planirali smo iznos od 1.535.858,00 kuna po ovoj osnovi te napravili projekciju za 2021. i 2022. godinu.

U programskom financiranju temeljem povijesnih podataka uključen je prihod za višegodišnje institucionalno financiranje znanstvene djelatnosti (170.000,00 kuna godišnje) i financiranje izdavanja znanstvenog časopisa Pravni vjesnik (57.000,00 kuna) i projekcije za 2021. i 2022. godinu.

<b>Financiranje iz Proračuna:</b>		<b>plan</b>	<b>projekcija</b>	<b>projekcija</b>
		<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
A	Financiranje redovite djelatnosti	15.845.889	16.478.574	16.521.354
B	Programski ugovori, VIF	1.271.559	1.429.913	1.429.913
C	mentorstvo	3.800	3.800	3.800
D	kapitalna oprema	140.000	140.000	140.000
<b>sveukupno:</b>		<b>17.261.248</b>	<b>18.052.287</b>	<b>18.095.067</b>

#### 4.1.2. Namjenski prihodi

U 2020. namjenski prihodi će se ostvariti od uplata školarina za subvencionirani i izvanredni studij stručnog i integriranog studijskog programa, planiran je upis nove generacije dvogodišnjeg studija Javna uprava (školarina 22.000,00 kuna po polazniku). Upis nove generacije doktorskog studija Prava (ukupna školarina 61.600,00 po polazniku za 6 semestara) predviđen je za 2021. godinu. Upisana je treća generacija na novi studijski program preddiplomskoga sveučilišnog studija Socijalni rad, ustrojen u listopadu 2017. godine. Također smo planirali prihode od prodaje nefinancijske imovine – stanovi sa stanarskim pravom u godišnjim iznosima od 3.000,00 kuna. Također su planirani prihodi za znanstvene projekte koje Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku odobrava iz Poslovnog fonda za mlade znanstvenike.

<b>Financiranje iz namjenskih sred.</b>	<b>plan</b>	<b>projekcija</b>	<b>projekcija</b>
	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
prihodi za financiranje redovite djel.	13.105.000	13.965.000	14.165.000
<i>prihodi od školarina i pripadajućih usluga</i>	<i>12.955.000</i>	<i>13.833.000</i>	<i>13.905.000</i>
<i>prihodi od doktorskog studija</i>	<i>150.000</i>	<i>132.000</i>	<i>260.000</i>
projekti iz Fonda Sveučilišta	35.000	35.000	35.000
Prih.od nefinancijske imovine	3.000	3.000	3.000
<b>sveukupno:</b>	<b>13.143.000</b>	<b>14.003.000</b>	<b>14.203.000</b>

#### 4.1.3. Prihod za projekte i EU projekte

U 2018. godini sklopljen je Ugovor o međusobnim pravima i obvezama radi provedbe Plana razvoja karijere doktoranda između Hrvatske zaklade za znanost Zagreb i Pravnog fakulteta Osijek, temeljem kojeg će se ostvarivati prihodi slijedeće 4 godine za podmirenje troška plaće, prijevoza na posao te regresa i božićnice jedne novozaposlene osobe. Prihvaćeno je financiranje projekta pod nazivom Building lawyer ethics capacities kroz projekt Public affairs Zagreb small grants program US Ambassade u Zagrebu. Sukladno Uputama, prihodi su planirani na izvoru 6 (donacija).

Na Pravnom fakultetu Osijek je prihvaćeno i aktivno tri projekta financiranih iz sredstava Europske komisije. Sukladno Uputama, prihodi iz EU fondova planirani su na izvorima 51 i 52.

Prihodi za realizaciju mobilnosti (ne)nastavnog osoblja u slijedećim godinama, prihodi od projekta PROVIDENTIA STUDIORUM IURIS - Unaprjeđenje kvalitete studiranja na pravnim fakultetima u Hrvatskoj i prihodi za rad Pravne klinike planirani su na izvoru 52 Ostale pomoći i darovnice, a prihodi projekta Facilitating cross-border family life: towards a common European understanding — EUFams II, POAM - Protection of Abducting Mothers in Return Proceedings: Intersection between Domestic Violence and Parental Child Abduction planirani su na izvoru 51 Pomoći EU.

Projektne aktivnosti za projekt POAM - Protection of Abducting Mothers in Return Proceedings: Intersection between Domestic Violence and Parental Child Abduction završavaju 31.12.2020. godine, a za projekt Facilitating cross-border family life: towards a common European understanding — EUFams II završavaju 31.8.2020. godine. Projekt US Ambasad traje do 6.1.2020. a projekt PROVIDENTIA traje do 27.3.2022. godine. Program mobilnost (ne)nastavnog osoblja planiran je za trogodišnje razdoblje temeljem povijesnih podataka.

<b>Financiranje EU i ostalih projekata</b>	<b>plan 2020</b>	<b>projekcija 2021</b>	<b>projekcija 2022</b>
a) EUFAMS 2 projekt	133.300,00		
b) POAM projekt		73.000,00	
c) projekt Min. pravosuđa RH	50.000,00	50.000,00	50.000,00
d) PROVIDENTIA PF RI	38.200,00	31.500,00	19.100,00
e) ERASMUS+ mobilnost	80.000,00	87.000,00	89.000,00
f) Hrvatska zaklada za znanost	127.400	127.400	95.000
g) projekt US ambasada	54000		
<b>Sveukupno:</b>	<b>482.900</b>	<b>368.900</b>	<b>253.100</b>

#### 4.1.4. Vlastiti prihodi

U 2020. vlastiti prihodi će se ostvariti od prodaje knjiga i časopisa, poslijediplomskih specijalističkih studija, prihodi od programa cjeloživotnog obrazovanja, prodaje starog papira, kamata na novčana sredstva, kotizacija i najamnine za samouslužne aparate.

Aktivnosti prema potpisanom partnerskom sporazumu o izvršavanju zajedničkog studijskog programa između Mykolas Romeris Sveučilišta u Litvi, Sveučilišta u Pečuhu i Pravnog fakulteta Osijek, prema kojem smo u usvojenim projekcijama planirali prihode i rashode na Fakultetu u 2019. i 2020. godini, zbog određenih administrativnih poteškoća, nisu održane nego su planirane tek za 2023. godinu.

Planiran je upis nove generacije PDS Ljudska prava (školarina 20.000,00 kuna po polazniku).

<b>Vlastiti prihodi:</b>	<b>plan 2020</b>	<b>projekcija 2021</b>	<b>projekcija 2022</b>
prihodi od prodaje knjiga i časopisa	26.000	28.000	30.000

Prihodi od prodaje robe(stari papir)	1.000	1.000	1.000
Cjeloživotno obrazovanje najamnina	54.000	65.000	88.000
Poslijediplomski specijal.studiji	6.000	6.000	6.000
kamate	170.000	163.000	160.000
Kotizacija za konferencije i savjetovanja	4.000	4.000	4.000
	54.000	65.000	75.000
<b>sveukupno:</b>	<b>315.000</b>	<b>332.000</b>	<b>364.000</b>

Temeljem realnijih pokazatelja korigirane su usvojene projekcije vezane uz prihode od prodaje knjiga i časopisa, a u plan su uključeni prihodi od kotizacija za konferencije.

## 4.2. RASHODI

### 4.2.1. Rashodi financirani sredstvima iz Proračuna

Rashodi iz Proračuna su planirani na temelju rashoda prethodnih godina i planiranih aktivnosti. Vezano uz rashode za zaposlene, uključeno je planirano napredovanje postojećeg kadra. Planirani su rashodi vezani uz redovito poslovanje na izvoru 11 (Opći prihodi i primici) te programsko financiranje (rashodi za višegodišnje financiranje znanstvene djelatnosti, programske ugovore, izdavanje znanstvenog časopisa Pravni vjesnik i nabavku opreme:

<b>Financiranje iz Proračuna:</b>		<b>plan 2020</b>	<b>projekcija 2021</b>	<b>projekcija 2022</b>
A	Ukupno Ai	17.121.248	17.912.287	17.955.067
31	<i>rashodi za zaposlene</i>	15.775.589	16.403.466	16.444.415
32	<i>Materijalni rashodi</i>	1.340.659	1.503.821	1.505.652
34	<i>Financijski rashodi</i>	5.000	5.000	5.000
B	Oprema	140.000	140.000	140.000
	<b>sveukupno:</b>	<b>17.261.248</b>	<b>18.052.287</b>	<b>18.095.067</b>

Sredstva su u odnosu na usvojene prošlogodišnje projekcije povećana uslijed povećanih limita zbog predviđenog rasta gospodarskih aktivnosti i ostalih čimbenika (sukladno Uputi Ministarstva financija odnosno Ministarstva znanosti i obrazovanja za izradu prijedloga državnog proračuna RH za razdoblje 2020.-2022. od rujna 2019. godine), porasta osnovice za obračun plaće i napredovanja postojećeg kadra, te procjene budućih rashoda za financiranje aktivnosti iz programskog financiranja.

### 4.2.2. Rashodi financirani iz namjenskih sredstava

Ostvarenim приходima po posebnim namjenama (od redovitog i izvanrednog studija redovitih programa, poslijediplomskog doktorskog studija, izvanrednog studija Javna uprava, znanstvenih projekata iz Fonda za razvoj Sveučilišta i ostalih prihoda) planirali smo pokriće rashoda redovite djelatnosti.

Planirani su rashodi za znanstvene projekte koje Sveučilište Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku odobrava iz Poslovnog fonda za mlade znanstvenike.

Zbog problema s nedostatkom prostora za održavanje nastave, Fakultet se preko Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku prijavio na javni poziv Ministarstva znanosti i obrazovanja za

infrastrukturne projekte. Nakon odobrenja realokacije neutrošenih EU sredstava u Ministarstvu regionalnog razvoja i EU fondova, odobrenja EK te odluke MZO o izboru projekta koji će se financirati, planiramo rješavanje problema prostora. Procijenjeni planirani trošak iznosi 5.800.000,00 kuna a pokriva rashode idejnog arhitektonskog rješenja, studije za EU projekt, projektnu dokumentaciju i podmirivanje troška komunalne naknade). Ovaj iznos je prvobitno planiran za 2019. godinu ali zbog arheoloških iskapanja su sve aktivnosti odgođene za realizaciju u 2020. godini.

Donacije i pomoći smo planirali jer se prilikom realizacije plana ostavlja mogućnost doniranja sredstava fizičkim osobama/udrugama ukoliko se za to ukaže potreba.

<b>Financiranje iz namjenskih sredstava</b>		<b>plan 2020</b>	<b>projekcija 2021</b>	<b>projekcija 2022</b>
A	Ukupno A:	10.812.581	10.874.037	11.008.304
311	<i>rashodi za zaposlene</i>	6.702.239	6.986.650	7.046.117
32	<i>Materijalni rashodi</i>	3.942.142	3.719.387	3.794.187
34	<i>financijski rashodi</i>	143.200	143.000	143.000
37	<i>Nakn.građanima i kućanstvima</i>	25.000	25.000	25.000
B	donacije, pomoći i dr	35.000	35.000	35.000
C	Oprema	6.208.200	426.000	401.000
<b>sveukupno:</b>		<b>17.055.781</b>	<b>11.335.037</b>	<b>11.444.304</b>

#### 4.2.3. Rashodi vezani uz projekte i EU projekte:

Rashodi za projekte financirane iz sredstava EU planirani su temeljem planiranih aktivnosti i odobrenog proračuna svakog projekta.

U 2018. godini sklopljen je Ugovor o međusobnim pravima i obvezama radi provedbe Plana razvoja karijere doktoranda između Hrvatske zaklade za znanost Zagreb i Pravnog fakulteta Osijek, temeljem kojeg smo planirali rashode kroz slijedeće 4 godine za podmirenje troška plaće, prijevoza na posao te regresa i božićnice jedne novozaposlene osobe.

<b>Financiranje EU i ostalih projekata</b>	<b>plan 2020</b>	<b>projekcija 2021</b>	<b>projekcija 2022</b>
Rashodi za zaposlene	392.900	138.100	99.500
materijalni rashodi	280.200	230.800	153.600
oprema	14.800		
<b>sveukupno:</b>	<b>687.900</b>	<b>368.900</b>	<b>253.100</b>

Podatkom o aplikaciji za neke druge europske projekte u vrijeme izrade plana nismo raspolagali.

#### 4.2.4. Rashodi financirani vlastitim sredstvima

Ostvarenim prihodima na tržištu (najamnina za samoposlužne aparate, prodaje knjiga i časopisa, programa cjeloživotnog obrazovanja, ostvarene kamate na novčana sredstva, programe poslijediplomskih specijalističkih studija, organiziranje konferencija itd.) planirali smo pokriće slijedećih rashoda:

**Financiranje iz vlastitih sredstava:**

	<b>plan 2020</b>	<b>projekcija 2021</b>	<b>projekcija 2022</b>
Ukupno A:	351.300	293.800	299.000
<i>rashodi za zaposlene</i>	<i>144.800</i>	<i>134.800</i>	<i>134.000</i>
<i>Materijalni rashodi</i>	<i>202.500</i>	<i>155.000</i>	<i>161.000</i>
<i>Financijski rashodi</i>	<i>4.000</i>	<i>4.000</i>	<i>4.000</i>
<i>Naknade, ostali rashodi</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Oprema	0	0	0
<b>sveukupno:</b>	<b>351.300</b>	<b>293.800</b>	<b>299.000</b>

Zbog korekcije usvojenih projekcija vlastitih prihoda, planirani rashodi su veći od planiranih prihoda. Razlika će se pokriti iz viška vlastitih prihoda ostvarenih ranijih godina.

U Osijeku, 12. studenoga 2019. godine  
 Klasa: 400-02/19-01/7  
 Ur.broj: 2158/95-03-19-3

Dekanica



Prof. dr. sc. Renata Perić